



# POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Il presente documento è di proprietà di SINA S.p.A.

Ogni divulgazione o riproduzione o cessione a terzi deve essere preventivamente autorizzata dalla stessa

02	9 aprile 2024	Aggiornamento documentale	G. Spoglianti	C. Ardemagni	M. Garozzo
01	29 giugno 2023	Prima emissione per aggiornamento	G. Spoglianti	C. Ardemagni	M. Garozzo
REV.	DATA	DESCRIZIONE	REDATTO	CONTROLLATO	APPROVATO
Codice Documento	MD55004.02 Politica del Sistema di Gestione Integrato		PAGINA	1 di 7	

Il presente documento ha decorrenza dalla data di emissione ed ha validità a tempo indeterminato, salvo emissione di modifiche, integrazioni o documenti sostitutivi.

Gli eventuali documenti richiamati fanno parte integrante del documento.



CA  
CA



**INDICE**

**1      POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO .....4**



CA  
CA



## 1 POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

SINA S.p.A. fa parte del Gruppo ASTM, Gruppo industriale attivo nei settori della gestione di reti autostradali in concessione, della progettazione e realizzazione di grandi opere infrastrutturali e della tecnologia applicata alla mobilità dei trasporti.

Dal 2016 il Gruppo ASTM redige in conformità agli standard e alla normativa di riferimento, il *Bilancio di sostenibilità*.

È impegno di SINA S.p.A. perseguire comportamenti responsabili che vadano in modo proattivo oltre il semplice rispetto degli obblighi di legge, attraverso i quali creare valore e vantaggi competitivi in una prospettiva di lungo periodo.

La tensione verso il miglioramento continuo è supportata dall'approccio sistemico nella gestione dei processi aziendali, dalla leadership che è un patrimonio di ogni livello organizzativo aziendale e che garantisce unità di intenti e di indirizzi, dallo spirito imprenditoriale che caratterizza tutti i collaboratori e dalla costante ricerca dell'innovazione che favorisce il perseguimento degli obiettivi strategici stabiliti e contribuisce al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'Azienda, per conseguire un "successo durevole" e diventare una "Learning Organization" capace di rispondere ai cambiamenti, alle complessità ed alla incertezza nel contesto sociale ed economico in cui opera.

SINA S.p.A., consapevole dell'importanza che la sostenibilità ha nella definizione delle strategie di governi e imprese, opera in modo responsabile e trasparente, integrando le tematiche di sostenibilità all'interno della propria strategia di business.

A questo scopo, SINA S.p.A. ha definito, a seguito dell'analisi del contesto, dei rischi e delle opportunità, tutti i processi, ha recepito da parte del Gruppo ASTM di appartenenza e adottato Politiche aziendali in tema di anticorruzione, gestione delle segnalazioni (whistleblowing), diversità e inclusione, diritti umani, biodiversità, antitrust, manifesto ambiente, il Codice Etico e il Codice di condotta dei fornitori e si è dotata di un Modello Organizzativo ex D.Lgs.231/2001 e di procedure rispettose delle predette Politiche e di tutte le Parti Interessate, delle diversità culturali, della tutela dell'Ambiente e della salute e sicurezza sul posto di lavoro, per realizzare in modo concreto quanto segue per:

- ***i clienti***: assicurare il rispetto di specifici standard di qualità in tutti i processi di erogazione del servizio. SINA S.p.A. promuove, inoltre, l'ascolto dei bisogni e delle aspettative dei propri clienti, nonché lo sviluppo dei prodotti e servizi innovativi in grado di soddisfare le richieste della società nel lungo periodo;
- ***i dipendenti e i collaboratori***: valorizzare il capitale umano secondo criteri meritocratici, competenze professionali, correttezza di comportamento, onestà e fiducia, favorendo altresì un ambiente di lavoro inclusivo e aperto alla diversità; promuovere comportamenti improntati alla dignità, alla tutela e al rispetto dei diritti di ogni singolo individuo, al pieno rispetto delle condizioni di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro al fine di eliminare o minimizzare i pericoli ed i rischi conseguenti. Un impegno quotidiano che si manifesta nel consultare, coinvolgere il personale nel perseguimento degli obiettivi aziendali, nel garantire ambienti di lavoro salubri, sicuri e privi di alcun tipo di discriminazione e nel favorire la loro crescita professionale, l'espressione del loro potenziale e della loro propositività;
- ***gli azionisti e per la comunità finanziaria***: valorizzare l'investimento degli Azionisti garantendo l'equilibrio economico-finanziario della Società e fornendo una comunicazione tempestiva, completa e trasparente della gestione e delle strategie adottate;



CA  
CA



- ***i partner commerciali:*** promuovere un'equa distribuzione dei benefici e favorire l'attenzione sullo sviluppo delle tematiche inerenti la qualità e la sicurezza dei prodotti e dei servizi al cliente, il rispetto delle persone, e la salvaguardia dell'ambiente, della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro oltreché l'efficienza energetica e il rispetto dell'ambiente, anche in relazione al ciclo di vita dei prodotti progettati e/o gestiti;
- ***le concessionarie e i brand partner:*** condividere il Know-How acquisito nella promozione e nella gestione dei rapporti di concessione. Attraverso un'efficace relazione con le concessionarie e i partner, persegue il più alto grado di soddisfazione dei clienti e di tutti gli stakeholder;
- ***i fornitori:*** attraverso l'adozione di un *cdi condotta dei fornitori*, coinvolgere i propri fornitori nella costruzione di un ciclo di approvvigionamento sostenibile dal punto di vista sociale, ambientale ed economico; promuovere l'instaurazione di rapporti di collaborazione stabili e di lungo periodo, agendo con trasparenza, integrità, imparzialità ed equità contrattuale, stimolandoli ad adottare comportamenti socialmente responsabili, e privilegiando i rapporti commerciali con i soggetti che si attengono alle norme e ai principi internazionali in tema di dignità individuale, condizioni di lavoro, salute e sicurezza, rispetto all'ambiente ed efficienza energetica;
- ***la collettività:*** promuovere un dialogo partecipativo con le comunità locali presso le quali l'Azienda opera e sviluppare progetti di interesse comune o campagne di informazione su temi finalizzati al miglioramento della qualità della vita e alla salvaguardia del patrimonio naturale circostante, e dell'efficienza energetica e della salute e sicurezza in generale;
- ***l'ambiente, la sostenibilità e la biodiversità:*** porre specifica attenzione ai temi collegati alla lotta alla corruzione, alla qualità dei materiali e alla tempestività dei servizi resi, al rispetto dei diritti umani e all'applicazione di condizioni contrattuali eque ed economicamente sostenibili; riconoscere l'importanza di garantire un ciclo di approvvigionamento trasparente e di regolamentare gli impatti sociali ed ambientali a tutela dei propri stakeholder; conservare e tutelare la biodiversità e i servizi ecosistemici; promuovere progetti innovativi al fine di coinvolgere le parti interessate (stakeholder) in un chiaro orientamento alla sostenibilità, alla tutela e alla salvaguardia dell'ambiente, definendo strategie per la riduzione degli impatti ambientali e investendo nella ricerca e nello sviluppo di soluzioni tecnologiche che valorizzino la qualità dell'ambiente;
- ***l'energia:*** promuovere progetti innovativi al fine di coinvolgere le parti interessate (stakeholder) in un chiaro orientamento al miglioramento continuo delle prestazioni energetiche, investendo nella ricerca e nello sviluppo di soluzioni innovative;
- ***I diritti umani e l'ambiente di lavoro:*** evitare nell'esercizio delle proprie attività, qualsiasi comportamento, atto o decisione che possa causare, o contribuire a causare, un impatto negativo sui diritti umani e promuovere il rispetto di tali diritti nei rapporti con dipendenti, business partner e fornitori; condannare qualsiasi forma di discriminazione e l'uso della coercizione, dell'inganno o la mancanza di trasparenza nel processo di selezione e assunzione dei dipendenti; promuovere un ambiente di lavoro dove ci sia un attento controllo dei pericoli e dei rischi conseguenti oltreché un costante miglioramento delle prestazioni aziendali in ottica di sicurezza sul lavoro e tutela della salute;
- ***la prevenzione della corruzione:*** applicare la logica di "tolleranza zero", ripudiando ogni forma di discriminazione, conflitto di interesse e di corruzione, impegnandosi a prevenirla, affrontarla e contrastarla attivamente, rispettando la



CA  
CA



normativa anticorruzione vigente in tutti i paesi in cui opera, imponendo a tutte le parti interessate (stakeholder) di operare con onestà e integrità secondo i principi internazionali di cui allo standard UNI ISO 37001:2016.

Per la realizzazione di quanto annunciato SINA S.p.A. si è dotata dei seguenti Sistemi di Gestione certificati:

- Qualità, secondo la norma UNI ISO 9001:2015;
- Ambiente, secondo la norma UNI ISO 14001:2015;
- Salute e Sicurezza sul Lavoro, secondo il D.Lgs. 81/08 e successive modificazioni secondo la norma UNI ISO 45001:2018;
- Prevenzione della corruzione, secondo la norma UNI ISO 37001:2016;
- Accredimento del laboratorio secondo lo standard UNI ISO/IEC 17025:2018

e informa sistematicamente le parti interessate (stakeholder) sui risultati ottenuti, attraverso la partecipazione nella predisposizione annuale del *bilancio di sostenibilità* del Gruppo ASTM, redatto sulla base dei principali standard di riferimento internazionali.

In SINA S.p.A. convivono pertanto più Sistemi di Gestione, basati su norme di carattere volontario, che sono gestiti in modo tra loro integrato e coerente con i Sistemi di Gestione obbligatori legati all'applicazione di leggi dello Stato Italiano.

Questa Politica del Sistema di Gestione Integrato viene riesaminata periodicamente per assicurare la sua continua rispondenza e adeguatezza a fronte delle evoluzioni societarie, normative, legislative e delle aspettative delle parti interessate, in un'ottica di miglioramento continuo. Essa è divulgata a tutte le parti interessate, interne ed esterne, nelle forme più opportune al fine di sensibilizzare tutti nel perseguire gli obiettivi indicati.

11/04/2024

---

(Data)



---

(L' Amministratore Delegato)



CA  
CA

Il presente documento è costituito da 7 pagine

Non rientra nel corpo procedurale 231

Rientra nel corpo procedurale 231 e per tanto

- Con cadenza definita nel documento “Scadenario della reportistica all’Organismo di Vigilanza” o in caso di verifica e, o su specifica richiesta, il responsabile del processo, predispone e trasmette tramite la funzione o la risorsa dedicata aziendale all’Organismo di Vigilanza, un report che riassume le eventuali violazioni al presente documento o alla Procedura Gestionale di riferimento;
- Viene approvata da

.....  
(Data)

.....  
(L’Amministratore Delegato)













# MD55004 Politica del Sistema di Gestione Integrato

Rapporto di audit finale


2024-04-11


Creato il:	2024-04-10
Da:	Giovanni Spoglianti (giovanni.spoglianti@sina.co.it)
Stato:	Firmato
ID transazione:	CBJCHBCAABAAjjsMWqSzaxN6gjm_hOKMSDIN2ysn9xh6


## Cronologia di "MD55004 Politica del Sistema di Gestione Integrato"

-  Documento creato da Giovanni Spoglianti (giovanni.spoglianti@sina.co.it)  
2024-04-10 - 7.27.31 GMT- Indirizzo IP: 37.119.130.67
-  Documento inviato per e-mail a Giovanni Spoglianti (giovanni.spoglianti@sina.it) per la firma  
2024-04-10 - 7.29.37 GMT
-  E-mail visualizzata da Giovanni Spoglianti (giovanni.spoglianti@sina.it)  
2024-04-10 - 7.29.59 GMT- Indirizzo IP: 104.47.11.254
-  Documento firmato elettronicamente da Giovanni Spoglianti (giovanni.spoglianti@sina.it)  
Data firma: 2024-04-10 - 7.30.23 GMT - Origine ora: server- Indirizzo IP: 37.119.130.67
-  Documento inviato per e-mail a claudio.ardemagni@sina.it per la firma  
2024-04-10 - 7.30.25 GMT
-  E-mail visualizzata da claudio.ardemagni@sina.it  
2024-04-10 - 11.03.59 GMT- Indirizzo IP: 104.47.11.62
-  Il firmatario claudio.ardemagni@sina.it ha immesso il nome Claudio Ardemagni al momento della firma  
2024-04-10 - 11.16.20 GMT- Indirizzo IP: 185.47.228.226
-  Documento firmato elettronicamente da Claudio Ardemagni (claudio.ardemagni@sina.it)  
Data firma: 2024-04-10 - 11.16.22 GMT - Origine ora: server- Indirizzo IP: 185.47.228.226
-  Documento inviato per e-mail a marco.garozzo@sina.it per la firma  
2024-04-10 - 11.16.23 GMT
-  E-mail visualizzata da marco.garozzo@sina.it  
2024-04-11 - 9.54.53 GMT- Indirizzo IP: 104.47.11.254



 Il firmatario marco.garozzo@sina.it ha immesso il nome mg al momento della firma  
2024-04-11 - 9.56.06 GMT- Indirizzo IP: 185.47.228.226

 Documento firmato elettronicamente da mg (marco.garozzo@sina.it)  
Data firma: 2024-04-11 - 9.56.08 GMT - Origine ora: server- Indirizzo IP: 185.47.228.226

 Accordo completato.  
2024-04-11 - 9.56.08 GMT