POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Il presente documento è di proprietà di SINA S.p.A.

Ogni divulgazione o riproduzione o cessione a terzi deve essere preventivamente autorizzata dalla stessa

REV.	DATA	DESCRIZIONE	REDATTO	CONTROLLATO	APPROVATO
05	11 febbraio 2026	Aggiornamento	G. Spoglianti	C. Ardemagni	M. Garozzo
04	2 dicembre 2025	Aggiornamento alla UNI/PdR 125:2022	G. Spoglianti	C. Ardemagni	M. Garozzo
03	15 gennaio 2025	Aggiornamento alla UNI/PdR 74:2019	G. Spoglianti	C. Ardemagni	M. Garozzo
02	9 aprile 2024	Aggiornamento documentale	G. Spoglianti	C. Ardemagni	M. Garozzo
Codice Documento		MD55004.05 Politica del Sistema di Gestione Integrato	PAGINA	1 di 6	

Il presente documento ha decorrenza dalla data di emissione ed ha validità a tempo indeterminato, salvo emissione di modifiche, integrazioni o documenti sostitutivi.

Gli eventuali documenti richiamati fanno parte integrante del documento.

INDICE

1 POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO 4

1 POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

SINA S.p.A. fa parte del Gruppo ASTM, Gruppo industriale attivo nei settori della gestione di reti autostradali in concessione, della progettazione e realizzazione di grandi opere infrastrutturali e della tecnologia applicata alla mobilità dei trasporti.

Dal 2016 il Gruppo ASTM redige in conformità agli standard e alla normativa di riferimento, il *Bilancio di sostenibilità*.

È impegno di SINA S.p.A. perseguire comportamenti responsabili che vadano in modo proattivo oltre il semplice rispetto degli obblighi di legge, attraverso i quali creare valore e vantaggi competitivi in una prospettiva di lungo periodo.

La tensione verso il miglioramento continuo è supportata dall'approccio sistemico nella gestione dei processi aziendali, dalla leadership che è un patrimonio di ogni livello organizzativo aziendale e che garantisce unità di intenti e di indirizzi, dallo spirito imprenditoriale che caratterizza tutti i collaboratori e dalla costante ricerca dell'innovazione che favorisce il perseguimento degli obiettivi strategici stabiliti e contribuisce al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'Azienda, per conseguire un "successo durevole" e diventare una "Learning Organization" capace di rispondere ai cambiamenti, alle complessità ed alla incertezza nel contesto sociale ed economico in cui opera.

Tale approccio è stato seguito anche nell'ambito dell'applicazione dei metodi e strumenti di gestione informativa (BIM), sviluppando l'apposito sistema di gestione BIM, anch'esso integrato con il sistema di gestione SINA.

L'implementazione di detto sistema viene attuata a garanzia del perseguimento di tutti gli obiettivi strategici, quali, ad esempio: miglioramento continuo, sviluppo dell'innovazione, trasparenza, efficienza, sostenibilità, sviluppo di tecnologie innovative a supporto della Direzione Lavori e della gestione informatizzata delle reti stradali e delle opere d'arte.

SINA S.p.A., consapevole dell'importanza che la sostenibilità ha nella definizione delle strategie di governi e imprese, opera in modo responsabile e trasparente, integrando le tematiche di sostenibilità all'interno della propria strategia di business.

A questo scopo, SINA S.p.A. ha definito, a seguito dell'analisi del contesto, dei rischi e delle opportunità, tutti i processi, ha recepito da parte del Gruppo ASTM di appartenenza e adottato politiche aziendali in tema di anticorruzione, gestione delle segnalazioni (whistleblowing), diversità e inclusione, diritti umani, biodiversità, antitrust, manifesto ambiente, il Codice Etico e il Codice di condotta dei fornitori e si è dotata di un Modello Organizzativo ex D.Lgs.231/2001 e di procedure rispettose delle predette politiche e di tutte le parti Interessate, delle diversità culturali, della parità di genere (dotandosi di un sistema di gestione certificato secondo i requisiti della UNI/PdR 125), della tutela dell'Ambiente e della salute e sicurezza sul posto di lavoro, per realizzare in modo concreto quanto segue per:

- ***i clienti:*** assicurare il rispetto di specifici standard di qualità in tutti i processi di erogazione del servizio. SINA S.p.A. promuove, inoltre, l'ascolto dei bisogni e delle aspettative dei propri clienti, nonché lo sviluppo dei prodotti e servizi innovativi in grado di soddisfare le richieste della società nel lungo periodo;
- ***i dipendenti e i collaboratori:*** valorizzare il capitale umano secondo criteri meritocratici, competenze professionali, correttezza di comportamento, onestà e fiducia, parità di genere, favorendo altresì un ambiente di lavoro inclusivo e

aperto alla diversità; promuovere comportamenti improntati alla dignità, alla tutela e al rispetto dei diritti di ogni singolo individuo, al pieno rispetto delle condizioni di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro al fine di eliminare o minimizzare i pericoli ed i rischi conseguenti. Un impegno quotidiano che si manifesta nel consultare, coinvolgere il personale nel perseguimento degli obiettivi aziendali, nel garantire ambienti di lavoro salubri, sicuri e privi di alcun tipo di discriminazione e nel favorire la loro crescita professionale, l'espressione del loro potenziale e della loro propositività;

- ***gli azionisti e per la comunità finanziaria:*** valorizzare l'investimento degli Azionisti garantendo l'equilibrio economico-finanziario della Società e fornendo una comunicazione tempestiva, completa e trasparente della gestione e delle strategie adottate;
- ***i partner commerciali:*** promuovere un'equa distribuzione dei benefici e favorire l'attenzione sullo sviluppo delle tematiche inerenti la qualità e la sicurezza dei prodotti e dei servizi al cliente, il rispetto delle persone, e la salvaguardia dell'ambiente, della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro oltreché l'efficienza energetica e il rispetto dell'ambiente, anche in relazione al ciclo di vita dei prodotti progettati e/o gestiti;
- ***le concessionarie e i brand partner:*** condividere il Know-How acquisito nella promozione e nella gestione dei rapporti di concessione. Attraverso un'efficace relazione con le concessionarie e i partner, persegue il più alto grado di soddisfazione dei clienti e di tutti gli stakeholder;
- ***i fornitori:*** attraverso l'adozione di un *codice di condotta dei fornitori*, coinvolgere i propri fornitori nella costruzione di un ciclo di approvvigionamento sostenibile dal punto di vista sociale, ambientale ed economico; promuovere l'instaurazione di rapporti di collaborazione stabili e di lungo periodo, agendo con trasparenza, integrità, imparzialità ed equità contrattuale, stimolandoli ad adottare comportamenti socialmente responsabili, e privilegiando i rapporti commerciali con i soggetti che si attengono alle norme e ai principi internazionali in tema di dignità individuale, condizioni di lavoro, salute e sicurezza, rispetto dell'ambiente ed efficienza energetica, della parità di genere;
- ***la collettività:*** promuovere un dialogo partecipativo con le comunità locali presso le quali l'Azienda opera e sviluppare progetti di interesse comune o campagne di informazione su temi finalizzati al miglioramento della qualità della vita e alla salvaguardia del patrimonio naturale circostante, e dell'efficienza energetica e della salute e sicurezza in generale;
- ***l'ambiente, la sostenibilità e la biodiversità:*** porre specifica attenzione ai temi collegati alla lotta alla corruzione, alla qualità dei materiali e alla tempestività dei servizi resi, al rispetto dei diritti umani e all'applicazione di condizioni contrattuali eque ed economicamente sostenibili; riconoscere l'importanza di garantire un ciclo di approvvigionamento trasparente e di regolamentare gli impatti sociali ed ambientali a tutela dei propri stakeholder; conservare e tutelare la biodiversità e i servizi ecosistemici; promuovere progetti innovativi al fine di coinvolgere le parti interessate (stakeholder) in un chiaro orientamento alla sostenibilità, alla tutela e alla salvaguardia dell'ambiente, definendo strategie per la riduzione degli impatti ambientali e investendo nella ricerca e nello sviluppo di soluzioni tecnologiche che valorizzino la qualità dell'ambiente;
- ***l'energia:*** promuovere progetti innovativi al fine di coinvolgere le parti interessate (stakeholder) in un chiaro orientamento al miglioramento continuo delle prestazioni energetiche, investendo nella ricerca e nello sviluppo di soluzioni innovative;

CA

- ***I diritti umani e l'ambiente di lavoro:*** evitare nell'esercizio delle proprie attività, qualsiasi comportamento, atto o decisione che possa causare, o contribuire a causare, un impatto negativo sui diritti umani e promuovere il rispetto di tali diritti nei rapporti con dipendenti, business partner e fornitori; condannare qualsiasi forma di discriminazione e l'uso della coercizione, dell'inganno o la mancanza di trasparenza nel processo di selezione e assunzione dei dipendenti; promuovere un ambiente di lavoro dove ci sia un attento controllo dei pericoli e dei rischi conseguenti oltreché un costante miglioramento delle prestazioni aziendali in ottica di sicurezza sul lavoro e tutela della salute;
- ***la prevenzione della corruzione:*** applicare la logica di "tolleranza zero", ripudiando ogni forma di discriminazione, conflitto di interesse e di corruzione, impegnandosi a prevenirla, affrontarla e contrastarla attivamente, rispettando la normativa anticorruzione vigente in tutti i paesi in cui opera, imponendo a tutte le parti interessate (stakeholder) di operare con onestà e integrità secondo i principi internazionali di cui allo standard UNI ISO 37001.

Per la realizzazione di quanto annunciato SINA S.p.A. si è dotata dei seguenti Sistemi di Gestione certificati:

- Qualità, secondo la norma UNI ISO 9001;
- Ambiente, secondo la norma UNI ISO 14001;
- Salute e Sicurezza sul Lavoro, secondo il D.Lgs. 81/08 e successive modificazioni, secondo la norma UNI ISO 45001;
- Prevenzione della corruzione, secondo la norma UNI ISO 37001;
- Accreditamento del laboratorio secondo lo standard UNI ISO/IEC 17025;
- UNI/PdR 74 - Requisiti sistemi di gestione BIM;
- UNI/PdR 125 - Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni.

e informa sistematicamente le parti interessate (stakeholder) sui risultati ottenuti, attraverso la partecipazione nella predisposizione annuale del *bilancio di sostenibilità* del Gruppo ASTM, redatto sulla base dei principali standard di riferimento internazionali.

Inoltre, il Direttore Tecnico e il BIM manager di Sina prendono parte a tavoli tecnici UNI per la redazione di specifiche norme sul BIM, quali il progetto di Norma UNI1612614, nell'ambito della gestione digitale dei processi informativi delle costruzioni, in particolare sui flussi informativi, ruoli e requisiti per le opere infrastrutturali.

In SINA S.p.A. convivono pertanto più Sistemi di Gestione, basati su norme di carattere volontario, che sono gestiti in modo tra loro integrato e coerente con i Sistemi di Gestione obbligatori legati all'applicazione di leggi dello Stato italiano.

Questa Politica del Sistema di Gestione Integrato viene riesaminata periodicamente per assicurare la sua continua rispondenza e adeguatezza a fronte delle evoluzioni societarie, normative, legislative e delle aspettative delle parti interessate, in un'ottica di miglioramento continuo. Essa è divulgata a tutte le parti interessate, interne ed esterne, nelle forme più opportune al fine di sensibilizzare tutti nel perseguire gli obiettivi indicati.

19-feb-2026

(Data)

(L' Amministratore Delegato)

CA

MD55004.05 Politica del Sistema di Gestione Integrato

Rapporto di audit finale 2026-02-19

Creato il:	2026-02-11
Da:	Giovanni Spoglianti (giovanni.spoglianti@sina.co.it)
Stato:	Firmato
ID transazione:	CBJCHBCAABAAZx78sTbzXVfg3R3Y2noDPje2lCBvndrd

Cronologia di "MD55004.05 Politica del Sistema di Gestione Integrato"

Documento creato da Giovanni Spoglianti (giovanni.spoglianti@sina.co.it)
2026-02-11 - 9.44.59 GMT

Documento inviato per e-mail a Giovanni Spoglianti (giovanni.spoglianti@sina.it) per la firma
2026-02-11 - 9.47.17 GMT

E-mail visualizzata da Giovanni Spoglianti (giovanni.spoglianti@sina.it)
2026-02-11 - 9.47.40 GMT

Documento firmato elettronicamente da Giovanni Spoglianti (giovanni.spoglianti@sina.it)
Data firma: 2026-02-11 - 9.48.17 GMT - Origine ora: server

Documento inviato per e-mail a claudio.ardemagni@sina.it per la firma
2026-02-11 - 9.48.24 GMT

E-mail visualizzata da claudio.ardemagni@sina.it
2026-02-11 - 10.45.02 GMT

Il firmatario claudio.ardemagni@sina.it ha immesso il nome Claudio Ardemagni al momento della firma
2026-02-11 - 10.46.01 GMT

Documento firmato elettronicamente da Claudio Ardemagni (claudio.ardemagni@sina.it)
Data firma: 2026-02-11 - 10.46.03 GMT - Origine ora: server

Documento inviato per e-mail a marco.garozzo@sina.it per la firma
2026-02-11 - 10.46.05 GMT

E-mail visualizzata da marco.garozzo@sina.it
2026-02-19 - 14.56.01 GMT

ITINERA | Powered by Adobe Acrobat Sign

Il firmatario marco.garozzo@sina.it ha immesso il nome m al momento della firma

2026-02-19 - 14.57.06 GMT

Documento firmato elettronicamente da m (marco.garozzo@sina.it)

Data firma: 2026-02-19 - 14.57.08 GMT - Origine ora: server

Accordo completato.

2026-02-19 - 14.57.08 GMT

ITINERA | Powered by Adobe Acrobat Sign